



COMUNE DI CASTEL DI IUDICA

Provincia di Catania

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

N. 59 DEL 08-10-2014

OGGETTO: **Rideterminazione della dotazione organica e della struttura organizzativa.**

L'anno **duemilaquattordici**, il giorno OTTO del mese di OTTOBRE alle ore 18,00 in CASTEL DI IUDICA, nella sede comunale, si è riunita la Giunta Municipale.

Sono intervenuti i sigg.:

			presente	Assente
1	Geom. Giuseppe Grasso	Sindaco	X	
2	<i>Sig. Gullotta Stefano Giuseppe</i>	<i>Vice Sindaco</i>	X	
3	<i>Sig. Granata Vincenzo</i>	Assessore	X	
4	<i>Sig.ra Musumeci Giuseppa</i>	Assessore	X	

Partecipa il Segretario comunale Dott. Luigi Rocco Bronte.

Il Sindaco, constatato il numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convenuti a deliberare sull'argomento in oggetto, proposto *Geom. Grasso*

LA GIUNTA MUNICIPALE

Vista la legge 8\6\1990, n.142, come recepita con L.R. n.48 dell'11\12\1991.

Vista la L.R. n.44 del 3\12\1991.

Premesso che sulla proposta della presente deliberazione, ai sensi dell'art.53 della legge n.142\90, come recepito dall'art.1, comma 1, lett.i della l.r. n.48\91, hanno espresso il seguente parere:

Il Responsabile del servizio	Per quanto concerne la regolarità tecnica esprime parere: FAVOREVOLE..... 16 SET 2014 li,Il Responsabile.....
Il Responsabile di Ragioneria	Per quanto concerne la regolarità contabile esprime parere: FAVOREVOLE..... 16 SET 2014 li,Il Responsabile.....

Cap. ☐ Competenze ☐ Residui

Il sottoscritto responsabile del servizio finanziario, a norma dell'art.13 della L.R. n.44 del 3\12\1991 che testualmente recita:

"Gli impegni di spesa non possono essere assunti senza attestazione della relativa copertura finanziaria da parte del responsabile del servizio finanziario. Senza tale attestazione l'atto è nullo di diritto"

ATTESTA

Come dal prospetto che segue la copertura della complessiva spesa di Euro:

Somma stanziata Euro:.....
variazioni in + Euro:.....
variazioni in - Euro:.....
somme già imp. Euro:.....
somma disponib. Euro:.....

Li,.....Il Resp. serv. Finanz.

PROPOSTA DI DELIBERA

OGGETTO: Rideterminazione della dotazione organica e della struttura organizzativa.

Il Sindaco sottopone all'approvazione della Giunta Municipale la seguente proposta di deliberazione:

PREMESSO che l'art.6, comma 3, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n°165 stabilisce che *"per la ridefinizione degli uffici e delle dotazioni organiche si procede periodicamente e comunque a scadenza triennale, nonché ove risulti necessario a seguito di riordino, fusione, trasformazione o trasferimento di funzioni. Ogni Amministrazione procede adottando gli atti previsti dal proprio ordinamento"*;

CHE l'art.6, comma 4, dello stesso decreto legislativo 30 marzo 2001, n°165 prevede che *"le variazioni delle dotazioni organiche già determinate sono approvate dall'organo di vertice delle amministrazioni in coerenza con la programmazione triennale del fabbisogno di cui all'Art.39 della legge 27 dicembre 1997, n° 449 e successive modificazioni ed integrazioni"*;

CHE con il DPCM 15 febbraio 2006 sono state definite, all'Art.2, le modalità ed i criteri per la rideterminazione delle dotazioni organiche;

CHE l'Art.89 – comma 5 – del D.lgs 267/2000 riconosce agli Enti Locali autonomia normativa ed organizzativa nella determinazione della propria dotazione organica e nella organizzazione e gestione del personale, con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti affidati;

RICHIAMATE :

- la delibera consiliare n° 48 del 26/10/1999, con la quale venivano stabiliti i criteri generali per l'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- la delibera di G.M. n° 90 del 13/4/2000 ad oggetto: "Revoca delibera consiliare n° 37 del 4/10/1996- Approvazione regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e lo schema di struttura organizzativa";
- la delibera di G.M. n° 1 del 13/01/2014 ad oggetto: "Approvazione nuovo assetto organizzativo dell'Ente e rideterminazione della dotazione organica";

ACCERTATO che dall'ultimo rendiconto relativo all'esercizio finanziario 2013, approvato con delibera consiliare n° 29 del 17/06/2014:

- a) la spesa del personale rispetta il limite previsto dall'Art.1, comma 562, della legge 296/2006;
- b) l'Ente non versa nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'Art.242 del D.Lgs n° 267/2000 e succ. mod.;
- c) l'incidenza della spesa del personale è pari al 33 %, inferiore a quella relativa al 2011 che era del 36,08% e del 34,61 del 2012 e quindi inferiore alla media del triennio precedente;

VISTO l'Art.3, comma 5, convertito con modificazioni nella legge 114 dell'11/08/2014, il quale , per le assunzioni a tempo indeterminato, prevede che la percentuale di *turn over* per gli anni 2014 e 2015 sia pari al 60% (precedentemente era il 40%) delle assunzioni avvenute nell'anno precedente, allo 80% per il successivo biennio 2016/2017 ed alla copertura totale del turn over dal 2018. Inoltre, stabilisce che a decorrere dall'anno 2014 è consentito il cumulo delle risorse destinate alle assunzioni per un arco temporale non superiore a tre anni, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di finanziaria e

contabile. L'art. 76, comma 7, del D.L. 25/6/2008, n° 112, convertito, con modificazioni, dalla legge 6/8/2008, n° 133 è stato abrogato;

VISTO l'Art.30 della L.R. n° 5/2014, recante "*Disposizioni in materia di personale precario*", il quale dispone la prosecuzione dei contratti di lavoro subordinato a tempo determinato, stipulati con i soggetti provenienti dal bacino dei L.S.U., in scadenza alla data del 31/12/2013 o in data successiva, a far data dall'1/1/2014 e fino al 31/12/2016, nell'ipotesi in cui le pubbliche amministrazioni prevedano nella programmazione del fabbisogno del personale per il triennio 2014/2016 di avviare le procedure di reclutamento transitorie speciali, di cui ai commi 6,8,9 e s.m.i. dell'Art.4 del D.L. n° 101/2013, riservate ai soggetti che al 30/09/2013 siano titolari da almeno 3 anni di un contratto a tempo determinato alle dipendenze dell'Ente, negli altri casi, la proroga può essere disposta, senza soluzione di continuità, dall'1/1/2014 e fino al 31/12/2014, a condizione che sussistano il fabbisogno organizzativo e le comprovate esigenze istituzionali volte ad assicurare i servizi già erogati;

VISTE le circolari dell'Assessorato Regionale della Famiglia, delle Politiche sociali e del lavoro prot. 5500/US1/2014 del 3/2/2014 e prot. 11655/US1/2014 del 3/3/2014, contenenti direttive attuative al precitato Art.30;

CONSIDERATE le esigenze organizzative dell'Ente e per meglio realizzare le finalità di superamento del precariato e di riduzione dei contratti di lavoro a tempo determinato, l'Amministrazione Comunale intende attivare, nel rispetto delle vigenti disposizioni in materia di assunzione e di limiti alla spesa del personale, la procedura volta alla stabilizzazione a tempo indeterminato, per 18 ore settimanali, del personale precario già titolare di contratto di diritto privato di cui all'Art.12 della L.R. 85/95 e della L.R. n° 16/06, il cui rapporto è divenuto indispensabile per il buon funzionamento degli uffici e dei servizi;

DATO ATTO che questo Ente, avendo una popolazione inferiore a 5.000 abitanti è soggetto al patto di stabilità interno ai sensi di quanto stabilito dall'Art.1 – comma 676 – della legge 27 dicembre 2006, n° 296 (legge finanziaria 2007);

ACCERTATO che con deliberazione n° 26 del 16/04/2014, è stata effettuata con esito negativo la ricognizione annuale di situazioni di soprannumero o eventuali eccedenze di personale per esigenze funzionali o sulla base della situazione finanziaria dell'Ente di cui all'Art.33 del D.Lgs 165/2001, così come modificato dall'art.16 della legge 183/2001;

RITENUTO, pertanto, necessario adottare una nuova dotazione organica, basata su criteri di funzionalità, efficienza, efficacia ed economicità dell'azione amministrativa procedendo ad un'analisi della consistenza complessiva delle risorse umane suddivise in categorie e profili professionali ;

VISTO l'allegato parere espresso dal Revisore dei Conti per l'accertamento di cui all'Art.19, comma 8, della legge 448/2001.

VISTO l'allegato "A" (dotazione organica complessiva);

VISTO l'allegato "B" (struttura organizzativa ed organigramma);

VISTO il D.Leg.vo 30/3/2001, n° 165;

VISTA la Legge Regionale n° 23/98;

SI PROPONE DI DELIBERARE

- 1 - La premessa costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto deliberativo nel quale si intende integralmente riportata e trascritta.
- 2 – Rideterminare la nuova dotazione organica come dall'allegato "A" , che forma parte integrante e sostanziale della presente deliberazione.
- 3– Approvare la nuova struttura organizzativa e l'organigramma nominativo , come da prospetto all'allegato "B" quale parte integrante e sostanziale al presente atto.
- 4 – Dare atto che la dotazione organica così come rideterminata con il presente atto produce una spesa complessiva non superiore a quella della vecchia dotazione organica, approvata con delibera di Giunta Municipale n° 1 del 13/01/2014 ;
- 5 – Dare atto, inoltre, che non sono presenti in questo Ente condizioni di eccedenza o di soprannumero di personale, come risulta dalla delibera di Giunta Municipale n° 26 del 16/04/201413.
- 6 – Demandare ad un successivo atto deliberativo l'approvazione della programmazione triennale del fabbisogno di personale, in conformità a quanto stabilito con il presente atto.
- 7 – Disporre che copia della presente deliberazione venga trasmessa alla RSU interna ed alle OO.SS. provinciali per la dovuta informazione prevista dalle vigenti norme che regolano le relazioni sindacali nell'ambito del C.C.N.L.

LA GIUNTA MUNICIPALE

Vista ed esaminata la proposta di deliberazione sopra trascritta, corredata dai pareri favorevoli espressi ai sensi dell'Art.12 della L.R. 23/12/2000, n° 30;

Ritenuta detta proposta meritevole di approvazione e fatto proprio il contenuto formale e sostanziale della stessa;

Con voti unanimi legalmente espressi

DELIBERA

1. Approvare la proposta di deliberazione sopra trascritta che si intende integralmente riportata anche se non materialmente trascritta.
2. Dichiarare la presente delibera immediatamente esecutiva, stante l'urgenza, come da separata votazione espressa all'unanimità dei voti.

IL SINDACO

[Signature]

IL SEGRETARIO COMUNALE

[Signature]

L'ASSESSORE

[Signature]

Il sottoscritto Segretario comunale, visti gli atti d'ufficio

A T T E S T A

Che la presente deliberazione, in applicazione della L.R. n.44 del 3 dicembre 1991 è stata affissa all'albo pretorio comunale il giorno 09-10-2014 per rimanervi quindici giorni consecutivi (art.11, comma 1)

Lì,

Il Segretario comunale

Il sottoscritto Segretario comunale, visti gli atti d'ufficio

A T T E S T A

Che la presente deliberazione, in applicazione della L.R. 3 dicembre 1991, n.44 pubblicata all'albo pretorio per quindici giorni consecutivi dal 09-10-2014 al 24-10-2014 come previsto dall'art.11, a seguito degli adempimenti sopra attestati.

E' DIVENUTA ESECUTIVA IL GIORNO 08-10-2014

☐ Decorsi dieci giorni dalla pubblicazione (art.12, comma 1).

☒ Dichiarata immediatamente esecutiva.

Dalla residenza municipale, lì,

Il Segretario comunale

[Signature]

COMUNE DI CASTEL DI IUDICA

Allegato "A"

DOTAZIONE ORGANICA COMPLESSIVA

Totali posti complessivi : N° 40

Posti coperti. N° 27

Posti vacanti. N° 13

<i>Categ.</i>	<i>Profilo Professionale</i>	<i>Posti in organico</i>	<i>Posti coperti</i>	<i>Posti vacanti</i>	<i>note</i>
D	Istruttore Direttivo Amm.	2	2	0	
D	Istruttore Direttivo – Ass. Sociale	1	1	0	
D	Istruttore Direttivo Contabile	1	1	0	
D	Istruttore Direttivo Tecnico	2	2	0	
D	Istruttore Direttivo di Vigilanza	1	1	0	
C	Istruttore Amministrativo	9	9	0	
C	Istruttore Amministrativo	3	0	3	a 18 ore sett.
C	Istruttore Tecnico- Geometra	1	1	0	
C	Istruttore Tecnico- Geometra	1	0	1	a 18 ore sett.
C	Perito Elettrotecnico	1	0	1	a 18 ore sett.
C	Istruttore - Contabile	2	2	0	
C	Istruttore - Contabile	1	0	1	a 18 ore sett.
C	Istruttore di Vigilanza	3	3	0	
B	Esecutore amministrativo	2	2	0	
B	Esecutore amministrativo	3	0	3	a 18 ore sett
B	Impiantista Elettrico	1	1	0	
B	Impiantista idraulico	1	1	0	
A	Centralinista	1	1	0	
A	Operatore/ausiliario	4	0	4	a 18 ore sett
TOTALE		40	27	13	

COMUNE DI CASTEL DI IUDICA

-STRUTTURA ORGANIZZATIVA-

ALLEGATO "B"

CONSIGLIO COMUNALE
funzioni di programmazione ed indirizzo

GIUNTA MUNICIPALE
funzioni esecutive

SINDACO
a) Nucleo di valutazione

SEGRETARIO COMUNALE
con funzione di direzione e controllo

STRUTTURA ORGANIZZATIVA ARTICOLATA PER SETTORI E UFFICI

COMUNE DI CASTEL DI IUDICA

I SETTORE:

Affari Generali e Segreteria- Personale- Servizi demografici

DISTRIBUZIONE DEI SERVIZI PER UFFICI

UFFICIO: AFFARI GENERALI E SEGRETERIA

- AFFARI GENERALI
- AFFARI LEGALI E CONTENZIOSO
- ARCHIVIO CORRENTE, DI DEPOSITO E STORICO - PROTOCOLLO GENERALE
- PROVVEDIMENTI DISCIPLINARI

UFFICIO: PERSONALE (parte amministrativa) ED ELETTORALE

- GESTIONE PERSONALE PARTE AMMINISTRATIVA
- SERVIZIO ELETTORALE

UFFICIO: SERVIZI DEMOGRAFICI

- SERVIZI DEMOGRAFICI
- SERVIZIO CIMITERIALE (PARTE AMMINISTRATIVA)
- SERVIZIO LEVA MILITARE
- STATISTICA D.L. 6/8/1989 , N° 322

COMUNE DI CASTEL DI IUDICA

II SETTORE:

Pubblica Istruzione- Sport-turismo e spettacolo- Servizi socia

UFFICIO: CULTURA, PUBBLICA ISTRUZIONE, SPORT, TURISMO E SPETTACOLO

- SERVIZIO SCOLASTICO E CULTURALE
- SERVIZI SPORTIVI, TURISTICI E RICREATIVI

UFFICIO: SERVIZI SOCIALI ED ASSISTENZIALI – URP

- SERVIZIO SOCIALE ED ASSISTENZA
- SERVIZIO DI SEGRETARIATO SOCIALE
- UFFICIO RELAZIONE CON IL PUBBLICO (URP)

COMUNE DI CASTEL DI IUDICA

III SETTORE: Servizi finanziari e tributi

DISTRIBUZIONE DEI SERVIZI PER UFFICI

UFFICIO: BILANCIO E CONTABILITA'- ECONOMATO

- BILANCIO E CONTABILITA'
- SERVIZIO ECONOMATO

UFFICIO: PATRIMONIO E PERSONALE (parte contabile)

- PATRIMONIO
- PERSONALE (PARTE CONTABILE)

UFFICIO: TRIBUTI

- TRIBUTI

COMUNE DI CASTEL DI IUDICA

IV SETTORE: Servizi Tecnici

DISTRIBUZIONE DEI SERVIZI PER UFFICI

UFFICIO: LAVORI PUBBLICI -

- LAVORI PUBBLICI
- SERVIZI IGIENICI – SANITARI

UFFICIO: URBANISTICA ED EDILIZIA PRIVATA

- URBANISTICA ED EDILIZIA PRIVATA
- SPORTELLO CATASTALE DECENTRATO
- SVILUPPO ECONOMICO

UFFICIO: GESTIONE CONTRATTI- GARE D'APPALTO- ESPROPRI

- GESTIONE CONTRATTI
- GARE D'APPALTO
- ASSEGNAZIONE ALLOGGI POPOLARI
- ESPROPRI

UFFICIO: IMPIANTI TECNOLOGICI- MANUTENZIONI

- SERVIZIO MANUTENZIONE ORDINARIA E STRAORDINARIA
- ECOLOGIA
- SERVIZIO PROTEZIONE CIVILE
- SERVIZI CIMITERIALI
- VERDE PUBBLICO

COMUNE DI CASTEL DI IUDICA

V SETTORE: Polizia Municipale – Agricoltura e Trasporti- Commercio ed Artigianato

- SERVIZIO DI POLIZIA MUNICIPALE
- TRASPORTI
- AGRICOLTURA E FORESTE
- COMMERCIO ED ARTIGIANATO
- SPORTELLO UNICO- UFFICIO PER LE POLITICHE EUROPEE E SVILUPPO LOCALE “ SPORTELLO EUROPA”

COMUNE DI CASTEL DI IUDICA

I SETTORE:

Affari Generali e Segreteria- Personale- servizi demografici

UFFICIO AFFARI GENERALI E SEGRETERIA-

DOTAZIONE ORGANICA COMPLESSIVA:

categoria:	Profilo Professionale	Posti coperti	Posti vacanti	Ore settimanali
D	Istruttore Direttivo Amministrativo	1	0	36
C	Istruttore amministrativo	1	0	36
B	Esecutore/messo	1	0	36
B	Esecutore	0	1	18
A	Centralinista	1	0	36

Funzioni di massima:

Supporta il Segretario del Comune nelle sue funzioni di assistenza giuridico – amministrativa e di direzione generale. Assicura, sotto la supervisione del Segretario del Comune, il funzionamento degli organi istituzionali (Consiglio Comunale e Giunta Municipale) sotto il profilo organizzativo.

Cura l'organizzazione e la gestione del protocollo generale, l'archivio generale e il servizio di notificazione degli atti; le procedure relative alla pubblicità degli atti del Comune.

Compie attività di studio, analisi, istruttoria di pratiche varie e di problematiche non rientranti nelle materie degli altri uffici.

Cura il contenzioso ed i rapporti con la consulenza ed assistenza legale esterna

Cura l'attività ed i procedimenti disciplinari.

Centralino.

UFFICIO PERSONALE (Parte Amministrativa) E SERVIZIO ELETTORALE

DOTAZIONE ORGANICA COMPLESSIVA:

categoria:	Profilo Professionale	Posti coperti	Posti vacanti	Ore settimanali
C	Istruttore amministrativo	1	0	36
A	Operatore/ausiliario	0	1	18

Funzioni di massima:

Cura gli aspetti organizzativi della gestione dei dipendenti, assegnazioni, mobilità, mansioni sulla base delle direttive degli organi competenti, gestione di iniziative di formazione ed aggiornamento professionale, amministra il personale per la parte giuridica, ferie, permessi, etc compreso il personale assunto a tempo determinato (contratti di diritto privato ex articolisti)

Coordina l'attività della parte pubblica e la gestione relativamente ai contratti di lavoro.

Gestisce tutti i servizi e gli adempimenti in materia elettorale e di diritti elettorali attivi e passivi, con delega di "Ufficiale Elettorale"

Cura la tenuta e l'aggiornamento dell'albo "Giudici Popolari".

COMUNE DI CASTEL DI IUDICA

UFFICIO: SERVIZI DEMOGRAFICI

DOTAZIONE ORGANICA COMPLESSIVA:

categoria:	Profilo Professionale	Posti coperti	Posti vacanti	Ore settimanali
C	Istruttore Amministrativo	1	0	36
C	Istruttore Amministrativo	0	1	18
B	Esecutore Amministrativo	0	1	18
A	Operatore/ausiliario	0	1	18

Funzioni di massima:

SERVIZI DEMOGRAFICI

Gestisce: servizi di anagrafe, stato civile, leva militare, rilevazioni Istat –demografiche, censimenti popolazione, autentiche e rilascio documenti di identità.

Gestisce il servizio di statistica

Censimenti ed indagini indette dall'ISTAT

SERVIZIO CIMITERIALE. (parte amministrativa)

Gestisce il servizio relativamente alla parte amministrativa (ordinativi di seppellimento, pratiche trasporto salme fuori dal comune).

COMUNE DI CASTEL DI IUDICA

II SETTORE:

Pubblica Istruzione- Sport-turismo e spettacolo- Servizi sociali

UFFICIO: CULTURA, PUBBLICA ISTRUZIONE, SPORT, TURISMO E SPETTACOLO

DOTAZIONE ORGANICA COMPLESSIVA:

categoria:	Profilo Professionale	Posti coperti	Posti vacanti	Ore settimanali
D	Istrut. Direttivo Amministrativo	1	0	36
C	Istruttore amministrativo	2	0	36

Funzioni di massima:

SERVIZIO SCOLASTICO E CULTURALE

Gestisce i servizi educativi per l'infanzia, assistenza scolastica, diritto allo studio, mensa scolastica, trasporto alunni, sostegno alunni disabili, fornitura di libri scolastici, materiale didattico, di beni e servizi alle istituzioni scolastiche.

Collabora con i diversi livelli istituzionali dell'organizzazione scolastica.

Cura l'organizzazione dei servizi culturali, la gestione amministrativa delle strutture museali, e della biblioteca comunale.; promuove manifestazioni culturali ed attività di promozione culturale;

SERVIZI SPORTIVI TURISTICI E RICREATIVI

Cura la gestione di impianti sportivi; i rapporti funzionali con i soggetti esterni gestori o utilizzatori di servizi pubblici afferenti le competenze dell'Ufficio. Cura e gestisce interventi ed iniziative per l'attività sportiva, il tempo libero e progetti rivolti alla fascia giovanile;

UFFICIO: SERVIZI SOCIALI ED ASSISTENZIALI – URP

DOTAZIONE ORGANICA COMPLESSIVA:

categoria:	Profilo Professionale	Posti coperti	Posti vacanti	Ore settimanali
D	Istrut. Direttivo- Assistente Sociale	1	0	36
C	Istruttore amministrativo	0	1	18
B	Esecutore/Amministrativo	1	0	36

Funzioni di massima:

Cura i servizi di assistenza agli anziani, ai minori ed alle fasce di emarginazione; interventi di prevenzione del disagio sociale, di rilevazione e valutazione di bisogni emergenti; di assistenza alle persone disabili; cura i rapporti con le strutture del Servizio Sanitario e con le istituzioni del territorio operanti nel sociale. Vigila sulle strutture socio-assistenziali private o pubbliche e sui relativi servizi;

Cura il servizio di segretariato sociale a supporto del Servizio Sociale Professionale

Gestisce l'Ufficio per le relazioni con il Pubblico, assicurando ai cittadini, d'intesa con gli Uffici, i diritti di partecipazione, informazione e controllo delle attività del comune; raccoglie informazioni sui bisogni e le aspettative dei cittadini e sul grado di soddisfazione degli stessi rispetto ai servizi comunali.

Si occupa della promozione e coordinamento delle attività turistiche locali, della attività di informazione e propaganda e valorizzazione del territorio e della cultura locale.

COMUNE DI CASTEL DI IUDICA

III SETTORE: Servizi finanziari e tributi

UFFICIO: BILANCIO E CONTABILITA'-ECONOMATO

DOTAZIONE ORGANICA COMPLESSIVA:

categoria:	Profilo Professionale	Posti coperti	Posti vacanti	Ore settimanali
D	Istruttore Direttivo Contabile	1	0	36
C	Istruttore amministrativo	1	0	36
C	Istruttore amministrativo	0	1	18
C	Istruttore contabile	0	1	18

Funzioni di massima:

SERVIZIO BILANCIO E CONTABILITA'- ECONOMATO:

Cura il coordinamento e la gestione dell'attività finanziaria con funzioni di supporto agli organi di governo nella predisposizione degli strumenti di programmazione finanziaria;

Presidia la gestione del bilancio con controllo degli equilibri di bilancio, verifica di regolarità contabile e attestazioni della copertura finanziaria degli impegni di spesa;

Cura la contabilità del comune con rilevazione ed elaborazione degli elementi di costo e dei proventi dei servizi; assicura gli adempimenti in materia di sostituto d'imposta, gestione delle posizioni debitorie del Comune e controllo degli investimenti; Cura i rapporti con i Revisori dei conti, con la tesoreria, e quelli economico-finanziari con consorzi, aziende speciali, imprese di gestione dei servizi pubblici comunali per gli aspetti finanziari. Statistiche Istat.

Gestisce le spese economali, con programmazione e gestione degli acquisti di beni e servizi di uso generale e organizzazione.

Cura e gestisce il rifornimento e l'assicurazione degli automezzi comunali.

UFFICIO: PATRIMONIO E PERSONALE (parte contabile)

DOTAZIONE ORGANICA COMPLESSIVA:

categoria:	Profilo Professionale	Posti coperti	Posti vacanti	Ore settimanali
C	Istruttore Contabile	1	0	36

Funzioni di massima:

Cura l'attività finanziaria e di rilevazione e registrazione relativa al patrimonio del comune.

Amministra il personale per la parte economica e l'applicazione dei C.C.N.L.

COMUNE DI CASTEL DI IUDICA

UFFICIO: TRIBUTI

DOTAZIONE ORGANICA COMPLESSIVA:

categoria:	Profilo Professionale	Posti coperti	Posti vacanti	Ore settimanali
C	Istruttore amministrativo	1	0	36
A	Operatore/Ausiliario	0	1	18

Funzioni di massima:

Cura ed organizza la gestione dei tributi locali, tasse comunali, tariffe per servizi comunali e delle entrate patrimoniali dell'ente e derivanti da servizi pubblici. Cura, inoltre, la predisposizione di atti normativi relativi ai tributi ed alle altre entrate non gestite da altri servizi.

Compie tutte le procedure di accertamento e di imposizione come sgravi, rimborsi ecc.

Cura i rapporti con i servizi di riscossione, con i sistemi impositivi dello Stato, della Regione e della Provincia.

COMUNE DI CASTEL DI IUDICA

IV SETTORE: Servizi Tecnici

UFFICIO: LAVORI PUBBLICI- SERVIZI IGIENICI SANITARI

DOTAZIONE ORGANICA COMPLESSIVA:

categoria:	Profilo Professionale	Posti coperti	Posti vacanti	Ore settimanali
D	Istruttore Direttivo Tecnico	1	0	36

Funzioni di massima:

LAVORI PUBBLICI.

Cura la progettazione e direzione lavori per la realizzazione di opere ed infrastrutture pubbliche, il controllo e il collaudo dei lavori. Svolge i compiti in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro.

Statistica OO.PP. Istat.

SERVIZI IGIENICI – SANITARI

Si occupa di difesa del suolo e protezione idrogeologica

UFFICIO: URBANISTICA ED EDILIZIA PRIVATA – SPORTELLO CATASTALE DECENTRATO SVILUPPO ECONOMICO

DOTAZIONE ORGANICA COMPLESSIVA:

categoria:	Profilo Professionale	Posti coperti	Posti vacanti	Ore settimanali
C	Istruttore- Geometra	1	0	36
C	Istruttore- Geometra	0	1	18
C	Istruttore amministrativo	1	0	36

SERVIZIO URBANISTICA ED EDILIZIA PRIVATA

Si occupa della gestione del territorio, del suo corretto utilizzo e dell'attività di controllo e repressione. Cura le procedure e la gestione degli strumenti urbanistici generali e particolari, dei piani per gli insediamenti produttivi, turistici ecc;

Cura il rilascio di concessioni ed autorizzazioni in materia di edilizia privata e pubblica. Statistica edilizia Istat.

SPORTELLO CATASTALE DECENTRATO

Sportello catastale decentrato per il rilascio, in tempo reale, di visure e certificazioni catastali aggiornati, desumibili dalla consultazione della banca dati meccanizzata.

SERVIZIO SVILUPPO ECONOMICO

Cura l'attività per la partecipazione del comune a società, consorzi e organismi che si occupano di sviluppo economico e d'occupazione.

COMUNE DI CASTEL DI IUDICA

UFFICIO: GESTIONE CONTRATTI – GARE D'APPALTO – ESPROPRI

DOTAZIONE ORGANICA COMPLESSIVA:

categoria:	Profilo Professionale	Posti coperti	Posti vacanti	Ore settimanali
C	Istruttore-Contabile	1	0	36
C	Istruttore amministrativo	1	0	36
C	Perito Elettronico	0	1	18

Funzioni di massima:

Cura la predisposizione dei contratti, ivi comprese le concessioni cimiteriali nella parte relativa alla contrattazione.

Cura tutto l'iter procedurale relativo alle gare d'appalto.

Cura i procedimenti relativi alle espropriazioni.

Cura la gestione amministrativa afferente alla pubblicazione bandi di assegnazione, assegnazione alloggi, cura le pratiche di sfratto e/o di riscatto, ai sensi di legge, degli appartamenti.

UFFICIO: IMPIANTI TECNOLOGICI E MANUTENZIONI

DOTAZIONE ORGANICA COMPLESSIVA:

categoria:	Profilo Professionale	Posti coperti	Posti vacanti	Ore settimanali
D	Istruttore Direttivo Tecnico	1	0	36
B	Esecutore	0	1	18
B	Impiantista idraulico	1	0	36
B	Impiantista elettrico	1	0	36

Funzioni di massima:

SERVIZIO DI MANUTENZIONE ORDINARIA E STRAORDINARIA

Cura e gestisce gli interventi di manutenzione ordinaria e straordinaria, compresi: progettazione, direzione dei lavori ed appalti relativi a:

vie e piazze, rete idrica, acquedotti e serbatoi, impianti di sollevamento (comprese cabine elettriche e gruppi elettrogeni, rete fognaria, impianti di depurazione e vasche Imhoff, impianti sportivi, pubblica illuminazione, edifici scolastici e pubblici, Rendiconti lavori eseguiti.

Gestisce le scorte esistenti nel magazzino comunale.

Gestisce e cura la manutenzione degli automezzi comunali.

Gestisce le affissioni e lettura contatori idrici.

SERVIZIO: ECOLOGIA

Cura la prevenzione e gli interventi in materia di inquinamento e qualificazione ambientale;

Cura i rapporti con l'A.T.O. di competenza, con gli Enti e le società in materia di rifiuti solidi urbani.

Cura i rapporti funzionali con i soggetti esterni gestori di servizi pubblici afferenti le competenze dell'ufficio.

SERVIZI CIMITERIALI E VERDE PUBBLICO

Cura e gestisce i servizi cimiteriali e gli interventi di manutenzione ordinaria e straordinaria verde pubblico e aree demaniali). Rendiconti lavori eseguiti.

SERVIZIO PROTEZIONE CIVILE

Espleta le funzioni locali di protezione civile previste dalla L.R. 31 agosto 1998, n.14, comprese le attività di prevenzione incendi e quant'altro afferente al coordinamento del servizio di Protezione Civile

COMUNE DI CASTEL DI IUDICA

V SETTORE: Polizia Municipale – Agricoltura e Trasporti

DOTAZIONE ORGANICA COMPLESSIVA:

categoria:	Profilo Professionale	Posti coperti	Posti vacanti	Ore settimanali
D	Istruttore Direttivo Vigilanza	1	0	36
C	Istruttore di Vigilanza	3	0	36
A	Operatore/Ausiliario	0	1	18

Funzioni di massima:

SERVIZIO POLIZIA MUNICIPALE

Si occupa di regolazione e controllo della circolazione stradale e pianificazione del traffico; rapporti con gli organi di sicurezza pubblica; funzioni di polizia giudiziaria. Esercita le funzioni di informazione, accertamento e controllo, rilevazione e repressione in materia di polizia: edilizia, mortuaria, rurale, sanitaria, urbana, veterinaria, amministrativa, in genere non compresa negli altri servizi

SERVIZIO AGRICOLTURA E FORESTE - TRASPORTI

Si occupa di tutta l'attività relativa all'agricoltura e alla zootecnia, patrimonio boschivo, caccia e pesca, gestione del relativo patrimonio comunale; cura i rapporti con il corpo forestale e gli altri Enti interessati alla materia.

COMMERCIO ED ARTIGIANATO

Cura il rilascio di autorizzazioni, licenze e certificazioni inerenti le attività commerciali, ricettive, ed i pubblici esercizi, , mercati, artigianato, e quant'altro previsto dalle normative sul commercio

SPORTELLLO UNICO E UFFICIO PER LE POLITICHE EUROPEE E SVILUPPO LOCALE “SPORTELLLO EUROPA”

Rilascia il provvedimento unico autorizzatorio per la realizzazione di un intervento produttivo. Acquisisce i pareri e i nulla osta degli Enti Terzi coinvolti nel procedimento prima citato. Diffida e mette in mora gli Enti Terzi in caso di ritardo nell'inoltro dei pareri. Indice la Conferenza dei servizi su richiesta dell'interessato e nei casi previsti dalla vigente normativa. Si pronuncia sulla conformità dei progetti preliminari presentati dagli interessati. Predisporre ed aggiorna la modulistica. Coordina l'attività dei responsabili dei procedimenti, al fine di assicurare il buon andamento delle procedure di diretta competenza del Comune. Cura che siano effettuate le audizioni con le imprese, coinvolgendo, se necessario, le amministrazioni o gli uffici di volta in volta interessati. Divulga le maggiori agevolazioni vigenti (locali, regionali, nazionali, e comunitarie) in favore delle imprese. Svolge ogni altra funzione amministrativa, informativa e promozionale prevista dalla normativa vigente e dai regolamenti interni.

NORMA TRANSITORIA

In caso di ferie, assenza od impedimento dei capi-settore, assumerà la responsabilità altro dipendente di posizione organizzativa che sarà individuato con apposito provvedimento da parte del Sindaco.