



COMUNE DI CASTEL DI IUDICA
Provincia di Catania

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

N 25 DEL 28 MAR. 2019

OGGETTO: Modifica allegato "A" del "Regolamento area delle posizioni organizzative"

L'anno duemilaediciannove il giorno..... 28..... del mese di Maggio..... alle ore 20,00 in
Castel di Iudica, nella sede comunale, si è riunita la Giunta Municipale.
Sono intervenuti i sigg.:

			presente	assente
1	Sig. Strano Ruggero	Sindaco	X	
2	Gelsomino Carmelinda Grazia	Assessore	X	
3	Avv. Arena Giuseppe	Assessore		X
4	Sig. Cutrona Salvatore	Assessore	X	

Partecipa il Segretario comunale ... CA. VECCHIA ... VIA CENTINA

Il Sindaco, constatato il numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convenuti a deliberare sull'argomento in oggetto, proposto da: **Il Segretario**

LA GIUNTA MUNICIPALE

Vista la legge 8\6\1990, n.142, come recepita con L.R. n.48 dell'11\12\1991

Vista la L.R. n.44 del 3\12\1991.

Premesso che sulla proposta della presente deliberazione, ai sensi dell'art.53 della legge n.142\90, come recepito dall'art.1, comma 1, lett.i della l.r. n.48\91, hanno espresso il seguente parere:

Il Responsabile del servizio	Per quanto concerne la regolarità tecnica esprime parere:F.A.V.O.R.E.S.P.O.L.E..... li, 27-03-2019
Il Responsabile di Ragioneria	Per quanto concerne la regolarità contabile esprime parere:F.A.V.O.R.O.C.E..... li, 27-03-2019

PROPOSTA DI DELIBERA

OGGETTO: Modifica allegato “A” del “Regolamento area delle posizioni organizzative”

Premesso che con delibera di G.M. n° 10 del 20 febbraio 2019 è stato approvato il “Regolamento area delle posizioni organizzative;

Che i criteri per la graduazione delle posizioni organizzative sono indicati nell’allegato “A” che costituisce parte integrante e sostanziale del sopra citato regolamento comunale;

Considerato che per mero errore nell’allegato “A” alla lettera F) : “*numero delle risorse assegnate*” sono state indicate tre fasce di attribuzione punteggio, anziché due e precisamente:

Lettera “F” allegato “A” precedente	Lettera “F” allegato “A” modificato
Da 2 a 4 punti 7	Da 2 a 4..... punti 10
Da 5 a 10 punti 15	Oltre..... punti 20
Oltre 10..... punti 20	

Ritenuto, pertanto, di dover modificare l’allegato “A” - lettera F) : “*numero delle risorse assegnate*” del regolamento comunale di che trattasi, come sopra riportato;

Dato atto che la superiore proposta di modifica è in linea con i principi di trasparenza, di equità e di meritocrazia che devono caratterizzare l’azione amministrativa;

Richiamati:

–l’art. 17 del C.C.N.L. Comparto Regioni e Autonomie Locali del 21.05.2018, in ordine ai Comuni, come il presente, privi di posizioni dirigenziali;–

l’art. 13 del C.C.N.L. Comparto Regioni e Autonomie Locali del 21.05.2018, in ordine all’area delle posizioni organizzative;

–l’art. 14 del C.C.N.L. Comparto Regioni e Autonomie Locali del 21.05.2018, in ordine al conferimento e revoca degli incarichi per le posizioni organizzative;

–l’art. 15 del C.C.N.L. Comparto Regioni e Autonomie Locali del 21.05.2018, in ordine ai criteri e alla determinazione della retribuzione di posizione e di risultato;

SI PROPONE DI DELIBERARE

1. **Di modificare** l’allegato “A” - lettera F) “*numero delle risorse assegnate*” del “Regolamento area delle posizioni organizzative”, approvato con delibera di G.M. n° 10 del 20/02/2019, come segue:

Lettera “F” allegato “A” precedente	Lettera “F” allegato “A” modificato con il presente atto
Da 2 a 4 punti 7	Da 2 a 4..... punti 10
Da 5 a 10 punti 15	Oltre..... punti 20
Oltre 10..... punti 20	

2. **Di confermare** sia il predetto regolamento che il più volte citato allegato “A” nelle sue restanti parti.

3. **Di demandare** al Nucleo di Valutazione la pesatura delle Posizioni Organizzative così come stabilito all'art. 6 del suddetto regolamento;
4. **Di trasmettere** copia della presente ai Responsabili di Settore dell'Ente, alle R.S.S.U e alle O.O.S.S.;
6. Di dare atto che il presente provvedimento verrà pubblicato all'Albo Pretorio on line del Comune, per rimanervi affisso quindici giorni consecutivi, in esecuzione delle disposizioni di cui alla D.Lgs. n. 33/2013;7.

LA GIUNTA MUNICIPALE

VISTA la suestesa proposta di delibera;

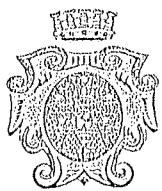
RITENUTO, pertanto, di doverla approvare;

A voti unanimi legalmente espressi;

DELIBERA

1 – Di approvare la suindicata proposta di deliberazione, che qui di seguito si intende riportata anche se non materialmente trascritta, con annesso allegato “A” modificato, per farne parte integrante e sostanziale del regolamento comunale disciplinante l’area delle posizioni organizzative.

2- Di dichiarare il presente atto, con separata votazione favorevole e unanime resa nei modi e nelle forme di legge, immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 134, c. 4, del TU



L' ASSESSORE

IL SINDACO

IL SEGRETARIO COMUNALE

Il sottoscritto Segretario comunale, visti gli atti d'ufficio

A T T E S T A

Che la presente deliberazione, in applicazione della L.R. n° 44 del 3 dicembre 1991, è stata pubblicata all'Albo Pretorio comunale on line il giorno 29 MAR 2019 per rimanervi quindici giorni consecutivi (Art.11, comma 1).

Castel di Iudica, lì.....

Il Segretario comunale

Il sottoscritto Segretario comunale, visti gli atti d'ufficio

A T T E S T A

Che la presente deliberazione, in applicazione della L.R. n° 44 del 3 dicembre 1991, pubblicata all'Albo Pretorio comunale on line per quindici giorni consecutivi dal 29 MAR 2019 al 13 APR 2019, come previsto dall'Art.11 L.R. n° 44/1991, a seguito degli adempimenti sopra attestati, è divenuta esecutiva il giorno 12 MAR 2019

() – decorsi dieci giorni dalla pubblicazione (Art.12,comma 1) L.R. 44/1991.

– dichiarata immediatamente esecutiva

Castel di Iudica lì _____

Il Segretario comunale

ALLEGATO "A"**CRITERI PER LA GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE**

Fattori valutativi	PUNTEGGIO ASSEGNAUTO	NOTE
A) Responsabilità da assumere (rischio di responsabilità per il ruolo ricoperto: grado e/o frequenza di esposizione a conseguenze amministrativo-contabili, civili e/o penali; firma di atti a rilevanza esterna) (fino al max punti 20)
B) Autonomia decisionale e budget assegnato (grado di autonomia nelle decisioni prese nell'ambito dell'incarico attribuito e budget assegnato) (fino al max punti 15)
C) Complessità decisionale (complessità del processo decisionale, disomogeneità e/o steplicità delle competenze, variabilità delle normative) (fino al max punti 15)
D) Professionalità specifica correlata al ruolo: 1) grado di conoscenze tecniche, giuridiche, gestionali; 2) aggiornamento necessario (fino al max punti 15)
E) Tipologia e complessità delle relazioni gestite interne ed esterne (fino al max punti 15)
F) Numero delle risorse umane assegnate: DA 2 A 4 OLTRE	punti 10 punti 20
Totale generale/100	