



COMUNE DI CASTEL DI IUDICA
CITTA' METROPOLITANA DI CATANIA

Determinazione n° 608 del 30/07/2021

Settore: IV SETTORE - POLIZIA MUNICIPALE - PROTEZIONE CIVILE - AGRICOLTURA E TRASPORTI - URP -UPD

Ufficio proponente: IV SETTORE - POLIZIA MUNICIPALE - PROTEZIONE CIVILE - AGRICOLTURA E TRASPORTI - URP -UPD

OGGETTO: CONCORSO PUBBLICO, PER ESAMI, PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DI N. 1 POSTO DI ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO (CATEGORIA GIURIDICA D – POSIZIONE ECONOMICA D1 DEL CCNL DEL PERSONALE DEL COMPARTO "FUNZIONI LOCALI" STIPULATO IL 21.05.2018) - INDIZIONE PROCEDURA CONCORSUALE ED APPROVAZIONE DEL BANDO

RESPONSABILE

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Visto il vigente Statuto Comunale;

Visto Il D.Lgs. N.267 del 18.08.2000 recante Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali;

Visto il Regolamento di contabilità;

Visto l'art. 33, comma 2 del Decreto Legge n.34 del 30.04.2019 convertito con modificazioni dalla Legge n.58 del 28.06.2019 che ha introdotto un nuovo regime sulla determinazione della capacità assunzioni dei Comuni prevedendo il superamento delle regole fondate sul turnover e l'introduzione di un sistema maggiormente flessibile, basato sulla sostenibilità finanziaria della spesa del personale e i Comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, alla media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerato al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione;

Vista la deliberazione di della Giunta Municipale N.33 del 20.05.2021 di approvazione del "Piano Triennale del fabbisogno del personale" e del prospetto di sintesi che elenca le azioni di reclutamento riferite al personale non dirigenziale a tempo indeterminato;

Richiamato	il Regolamento Comunale per la disciplina dei concorsi e delle altre procedure di assunzione approvato con delibera di Giunta Municipale N.8 del 13.02.2018 secondo cui <i>il Comune di Castel di Iudica stipula contratti individuali di lavoro a tempo indeterminato e/o determinato, nei limiti dei posti determinati dal piano occupazionale approvato annualmente dall'amministrazione ai sensi dell'articolo 91 del T.U. N. 267/2000;</i>
Visto	il D.L. 34 del 30/04/2019 - come convertito dalla L. 28/06/2019 n. 59 - che all'art. 33 comma 2 definisce <i>nuove regole per le assunzioni a tempo indeterminato dei comuni differenziate per i diversi comuni in ragione sia delle fasce demografiche di appartenenza e di specifici valori soglia;</i>
Visto	il D.M. del 17.03.2020 <i>Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni</i> , pubblicato sulla (GU Serie Generale n.108 del 27-04-2020), le cui disposizioni si applicano ai Comuni con decorrenza dal 20 aprile 2020 e al quale occorre fare riferimento per le procedure di reclutamento successive a tale data;
Vista	la circolare sul D.M. attuativo dell'art. 33, comma 2, del Decreto-legge n. 34/2019 in materia di <i>assunzioni di personale;</i>
Viste	le <i>misure per lo svolgimento delle procedure per i concorsi pubblici</i> dall'art. 10 del Decreto Legge n.44 del 01.04.2021 convertito con modificazioni dalla L. 28 maggio 2021, n. 76 (in G.U. 31/05/2021, n. 128) recante <i>misure urgenti per il contenimento dell'epidemia da COVID-19, in materia di vaccinazioni anti SARS-CoV-2, di giustizia e di concorsi pubblici;</i>
Visto	<i>l'art. 107 del D.Lgs. 267 del 18.08.2000 Funzioni e responsabilità dei dirigenti;</i>
Dare atto	che ai sensi dei nuovi calcoli sulla capacità assunzionale effettuati ai sensi del D.L. 34/2019 il Comune di Castel di Iudica rientra tra i Comuni cosiddetti virtuosi ai sensi del D.L. 34/2019 e in ragione di ciò gli è rimessa la possibilità di effettuare assunzioni a tempo indeterminato nel rispetto del nuovo limite come calcolato alla luce del decreto legge 34/2019;
Considerato	che con la succitata Deliberazione della Giunta Comunale n. 33/2021 del 29.05.2021 è stato previsto, nell'ambito della programmazione delle assunzioni a tempo indeterminato, il reclutamento, mediante concorso per soli esami, in particolare di: Per l'Area Amministrativa: - 1 istruttore amministrativo, part-time a 18 ore settimanali e con profilo giuridico C1; - 1 istruttore direttivo amministrativo, full-time a 36 ore settimanali e con profilo giuridico D1; Per l'Area Tecnica: - 1 istruttore direttivo tecnico, full-time a 36 ore settimanali e con profilo giuridico D1;
Dare atto	che con verbale n°2 del 25.05.2021 è stato espresso parere favorevole del Revisore Unico in merito sulla proposta Programmazione Triennale di fabbisogno del personale 2021- 2023;
Vista	la comunicazione con prot. n.7489/2021 del 18.06.2021 circa <i>l'area, il livello e la sede di destinazione per i quali si intende bandire il concorso</i> inoltrata all'Agenzia Nazionale Politiche Attive nel Lavoro e al Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri ai sensi degli artt.34 e 34 bis del D.lgs. n. 165 del 30 marzo

	2001 “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;
Attesa	conseguentemente la necessità di approvare il bando di concorso pubblico, per soli esami, per l'assunzione di n. 1 Istruttore Direttivo Amministrativo, categoria giuridica D, posizione economica D1, a tempo pieno ed indeterminato;
Visti	l'art. 30, comma 2 bis, del D.Lgs. n. 165/2001, a norma del quale le amministrazioni, <i>prima di procedere all'espletamento di procedure concorsuali finalizzate alla copertura di posti vacanti in organico, debbono attivare le procedure di mobilità di cui al comma 1 del medesimo articolo</i> e l'art. 3, comma 8, della Legge n. 56/2019 ai sensi del quale, <i>nel triennio 2019-2021, le procedure concorsuali bandite dalle pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e le conseguenti assunzioni, possono essere effettuate senza il previo svolgimento delle procedure previste dall'art. 30 del medesimo decreto legislativo n. 165/2001;</i>
Ritenuto	necessario, stante l'urgenza di provvedere, indire la procedura concorsuale pubblica per la copertura a tempo pieno ed indeterminato di n. 1 posto di Istruttore Direttivo Amministrativo, cat. D, posizione economica D1, e tenendo conto del fatto che la sottoscrizione del contratto è condizionata alla mancata comunicazione ovvero all'esito negativo della stessa da parte del Dipartimento della Funzione Pubblica dell'elenco del personale da trasferire mediante procedura di mobilità d'ufficio, ai sensi dell'art. 34 bis del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
Visto	il <i>Regolamento Comunale per la Disciplina dei Concorsi e delle altre Procedure di Assunzione</i> approvato con Delibera di Giunta Municipale n°08 del 13.02.2018 e in particolare gli artt.2 e 3 <i>Requisiti generali per l'assunzione e Titoli di studio o professionali;</i>
Dare atto	che ai sensi dell'art. 5 della L. n. 241/1990 il responsabile del procedimento del presente atto è il dott. Gesualdo Schillaci, Istruttore Direttivo di Vigilanza e che per lo stesso, nel rispetto di quanto sancito dall'art. 6-bis della predetta legge, e della legge 06/11/2012, n. 190 <i>Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione</i> non vi sono conflitti d'interesse, nemmeno potenziali;
Ritenuto	di dover rimandare ad appositi successivi atti la nomina delle commissioni esaminatrici delle candidature per le procedure concorsuali in oggetto;
Dare atto	di non trovarsi, in relazione al presente provvedimento, in situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, come disposto dall'art. 6 bis della legge 241/90, dall'art.6 D.P.R. 62/2013 e dal codice di comportamento dell'ente 2019/2021 approvato con Delibera di Giunta Municipale n. 52 del 6.6.2019;
Visti:	- Il D.P.R. n. 487/1994 <i>Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi</i> e ss.mm.ii.; - La L. 125 del 10.04.1991 recante <i>Azioni positive per la realizzazione della parità uomo donna nel lavoro;</i> - il D.Lgs. n. 150 del 27.10.2009 <i>Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro</i>

pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni ed in particolare l'art. 24 in materia di progressioni in carriera;

- le Linee Guida sulle procedure concorsuali – Direttiva n. 3 del 24.04.2018 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione;
- il D.P.R. n. 445 del 28.12.2000 *Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa*;
- le leggi n. 68/1999, n. 104/1992 e n. 198/2006 recanti, rispettivamente, *disposizioni per il diritto al lavoro dei disabili, per l'assistenza e l'integrazione sociale dei disabili e norme sulle pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso all'impiego e relativo trattamento sul lavoro*;
- il D.Lgs 81 del 09.04.2008 in materia di *tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro*;
- la Legge n.56 del 19/06/2019 *Interventi per la concretezza delle pubbliche amministrazioni e la prevenzione dell'assenteismo* – c.d. *"Decreto concretezza"*;
- la Direttiva n. 1/2019 della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Ministero della Pubblica Amministrazione avente ad oggetto *Chiarimenti e linee guida in materia di collocamento obbligatorio delle categorie protette*;
- l'art. 19 *Bandi di concorso* del D.Lgs. n.33 del 14/03/2013 relativo al *riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni*;
- la Legge 241/1990 e ss.mm.ii;
- il D.Lgs. 267 del 18.08.2000 e ss.mm.;

Vista	la <i>Determinazione Sindacale</i> n.21 del 09.04.2021 di nomina del Dott. Gesualdo Schillaci a Capo del IV Settore – Area di Vigilanza;
Vista	la <i>Determinazione Sindacale</i> n.44 del 04.06.2021 di attribuzione al Dott. Gesualdo Schillaci del profilo professionale di Istruttore Direttivo di Vigilanza;
Vista	la <i>Determinazione Sindacale</i> n.46 del 15.06.2021 di nomina del Dott. Gesualdo Schillaci come Responsabile Unico del Procedimento per l'attuazione del <i>Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2021-2023</i> ;
Attesa	la propria competenza;

DETERMINA

Per quanto espresso in premessa che si intende qui integralmente richiamato:

DI INDIRE	il concorso pubblico, per soli esami, per la copertura a tempo pieno ed indeterminato di n. 1 posto di Istruttore Direttivo Amministrativo, cat. D e posizione economica D1;
DI APPROVARE	il bando di concorso pubblico che costituisce l'allegato A) al presente atto, per farne parte integrante e sostanziale;
DI DARE ATTO:	- che, ai sensi di quanto previsto dal Codice di Comportamento dei dipendenti dell'Ente, è stato accertato che non sussistono, in relazione al presente provvedimento, situazioni di conflitto, anche potenziale, con interessi personali del sottoscritto Responsabile di

Servizio e degli altri dipendenti che hanno partecipato a vario titolo all'istruttoria dell'atto, nonché degli altri soggetti indicati nel predetto Codice di Comportamento;

- che la procedura concorsuale dovrà concludersi entro sei mesi dalla data di scadenza del rispettivo bando;
- che l'assunzione è subordinata al permanere di tutte le condizioni normative e di spesa;
- che il Comune di Castel di Iudica si riserva di non procedere all'assunzione In oggetto qualora intervengano disposizioni normative che limitino o modifichino la capacità assunzionale dell'Ente;
- la pubblicazione di un estratto del bando di concorso nella *Gazzetta Ufficiale della Regione Siciliana, Serie speciale Concorsi* e contestualmente all'albo pretorio on line e sulla home page del sito istituzionale, oltre che nell'apposita sotto sezione dedicata all'interno della sezione "Amministrazione Trasparente" di cui al D.Lgs. n. 33/2013;

DI TRASMETTERE

copia del bando di concorso alla rappresentanza sindacale unitaria (RSU) per opportuna informazione;

DI DARE ATTO:

- che alla nomina della commissione esaminatrice si provvederà con successiva determinazione nel rispetto della normativa vigente ed in applicazione delle disposizioni legislative e regolamentari in materia;
- che la sottoscrizione del contratto individuale di lavoro è condizionata alla mancata comunicazione, ovvero all'esito negativo della stessa, dell'elenco del personale da trasferire mediante procedura di mobilità d'ufficio, ai sensi dell'art. 34 bis del D.Lgs. n.165 30 marzo 2001 da parte del Dipartimento della Funzione Pubblica;

Castel di Iudica, 30/07/2021

Responsabile
SCHILLACI GESUALDO / ArubaPEC S.p.A.