



Determinazione Sindacale n° 11 del 24/01/2022

OGGETTO:NOMINA ESPERTO E CONSULENTE NELL'AMBITO DELLE POLITICHE DEL PERSONALE E GESTIONE STRATEGICA DELLE RISORSE UMANE, AI SENSI DELL'ART. 14 COMMA 1 DELLA L.R. 17 FEBBRAIO 2021, N. 5

IL SINDACO

PREMESSO CHE:

- l'Ordinamento degli Enti Locali attribuisce ai Comuni e dai suoi organi amministrativi diverse funzioni, il cui effettivo e concreto esercizio richiede la conoscenza approfondita di materie specialistiche;
- è intendimento dell'Amministrazione Comunale, nell'ambito delle attività di sua competenza, individuare forme di collaborazione esterne nel pieno rispetto delle vigenti disposizioni nazionali, regionali e regolamentari;
- il Sindaco ha facoltà di individuare forme di collaborazione esterne e di attivare modalità idonee a coadiuvarlo nelle funzioni di indirizzo controllo dell'attività adesso demandata dalle disposizioni legislative in materia, nonché nelle attività connesse;

CONSIDERATO CHE:

- le scelte programmatiche di questa Amministrazione Comunale sono volte a curare gli interessi della propria comunità, promuovendone lo sviluppo sociale, economico e culturale;
- con nota prot.15377/2021 del 21.12.2021 l'Esperto incaricato in "Politiche Finanziarie e Contabili" *Dott.ssa Sebastiana Passini* a rassegnato le proprie dimissioni dall'incarico;
- è necessario procedere all'affidamento di incarichi di consulenza per l'anno 2022 a professionisti con comprovata esperienza ed adeguata professionalità gestionale dei servizi istituzionali generali nello specifico con l'obiettivo specifico delle: "Politiche del Personale e Gestione Strategica delle Risorse Umane";

RAVVISATA l'opportunità di conferire a soggetto esterno dell'Amministrazione Comunale, l'incarico di consulente tecnico per lo svolgimento di compiti di collaborazione con il Sindaco nell'esame e nello studio di argomenti e problemi specifici riguardanti le "Politiche del Personale e Gestione Strategica delle Risorse Umane" e ogni altra attività in materia richiesta;

VISTO il *Decreto Lgs. 165/2001* ed in particolare l'articolo 7, comma 6, il quale consente agli enti locali, in presenza di determinati presupposti, il conferimento di incarichi individuali di consulenza esterna a soggetti di provata competenza per le esigenze cui non possono fare fronte con il personale in servizio;

RILEVATO che il Comune è carente di figure professionali con elevata competenza nelle materie oggetto del presente incarico;

TENUTO CONTO dell'Avviso pubblico per il conferimento, mediante procedura selettiva comparativa, di n.1 incarico professionale, avente ad oggetto l'attività di esperto e consulente nell'ambito delle "Politiche del Personale e Gestione Strategica delle Risorse Umane", ai sensi dell'art. 14 comma 1 della L.R. 17 febbraio 2021, n. 5 – pubblicato all'albo pretorio on line dell'ente dal 05.01.2022 al 20.01.2022;

RILEVATO che l'individuazione da parte dell'Organo politico del soggetto cui conferire l'incarico si fonda essenzialmente su valutazioni di carattere fiduciario;

VALUTATO il c.v. acquisito agli atti dall'Ente al n.224/2022 del 07.01.2022 l'Avv. Ivan Ficicchia, nato a Soletta (Svizzera) il 31.03.1974 e che lo stesso presenta in base all'esperienza maturata, una chiara e certa preparazione in ordine alle materie afferenti le "Politiche del Personale e Gestione Strategica delle Risorse Umane", essendo in possesso della preparazione, specializzazione ed esperienza sul campo necessaria all'assolvimento dell'incarico sopra meglio descritto, avendo la stessa svolto attività di gestione in ambiti più complessi;

RITENUTO, pertanto, opportuno procedere alla nomina di un consulente esperto per le attività di cui in avviso, ed accertata la disponibilità dell'Avv. Ivan Ficicchia, con studio c/o via Conte Ruggero 81, 95121 Catania (CT);

VISTA la *Deliberazione di C.C. n 34 del 13/08/2021*, resa immediatamente esecutiva ai sensi di Legge, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2021/2023;

VISTO l'*art.4 della L.R. 23/12/2000, n.30*, ai sensi del quale tutte le nomine e le designazioni attribuite ai Comuni devono intendersi di competenza del Sindaco;

VISTO l'*art.13 della L.R. 26 agosto 1992, n.7*;

VISTA la *L.R. 17 febbraio 2021, n.5*;

VISTO il vigente *O.R.EE.LL.*, come modificato dalla *L. n.142/90* recepito con *L.R.n.48/91*;

VISTO il *D.Lgs n.267/2000*;

D E T E R M I N A

Per le considerazioni prima esposte, che qui si intendono richiamate di:

1. **PRENDERE ATTO** delle dimissioni della Dott.ssa Sebastiana Passini n.q. di esperto in materia di Politiche Finanziarie e Contabili;
2. **CONFERIRE** incarico di consulente esperto, a tempo determinato per mesi due, in materia di "Politiche del Personale e Gestione Strategica delle Risorse Umane" ed ogni altra attività in materia richiesta dal Sindaco all'Avv. Ivan Ficicchia, nato a Soletta (Svizzera) in data 31/03/1974;
3. **DARE ATTO** che l'incarico si intende conferito a partire dalla data di emissione del presente provvedimento previa verifica e acquisizione dell'effettuazione della dichiarazione di insussistenza delle cause di inconfieribilità ed incompatibilità (*D.Lgs. n.39/2013*);
4. **DARE ATTO** che l'incarico è revocabile in ogni momento a giudizio discrezionale del Sindaco;
5. **DARE ATTO** che l'incaricato è tenuto ad osservare il segreto d'ufficio su tutte le informazioni e notizie di cui venga a conoscenza nell'ambito dello svolgimento dell'incarico;
6. **DI STABILIRE** che l'Avv. Ivan Ficicchia per lo svolgimento dell'incarico conferito, potrà accedere ed utilizzare gli uffici comunali per prendere visione o richiedere copia di atti e provvedimenti, richiedere informazioni su pratiche di ufficio e sullo stato delle stesse, intrattenere rapporti con i funzionari comunali e i responsabili di procedimento, per lo studio, l'approfondimento e l'esame di particolari problematiche connesse esclusivamente all'incarico e alla realizzazione dei programmi e dei progetti dell'Amministrazione Comunale;
7. **DI APPROVARE** l'allegato disciplinare d'incarico, nel quale sono contenute ulteriori notazioni di dettaglio circa le modalità di svolgimento dell'incarico;
8. **DI DISPORRE** un compenso complessivo per l'intera durata del mandato, al lordo degli oneri riflessi dovuti per legge di € 4.200,00 (quattromiladuecento) da impegnare sui capitoli 01011.03.0297 e 01111.03.0053;
9. **DI STABILIRE** che l'incarico conferito con il presente provvedimento non costituisce alcun rapporto di pubblico impiego;
10. **DI DEMANDARE** al Capo del Settore di competenza di provvedere al compimento degli atti gestionali connessi e conseguenti al presente provvedimento, ivi compresa la sottoscrizione del disciplinare, la determinazione dell'impegno di spesa e le relative liquidazioni;

11. **DI DISPORRE** la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio online per 15 giorni consecutivi e sul Sito Web del Comune, e se ne dispone la notifica all'interessata, la trasmissione al Capo del Settore Risorse Umane, al Segretario Comunale, ai Responsabili di Settore, alla Giunta Municipale;
-

Castel di Iudica, 24/01/2022

Sindaco
STRANO RUGGERO / InfoCamere S.C.p.A.