



# COMUNE DI CASTEL DI IUDICA

## Provincia di Catania

C.F. 82001990876- P.IVA 019 78050878-C.C.P.15889959 Tesoreria Comunale - tel. (095) 661005-

### ***VERBALE RIUNIONE DELEGAZIONE TRATTANTE***

L'anno 2012, il giorno quattro del mese di dicembre alle ore 15,30, presso la sede comunale di Castel di Iudica, si è riunita la Delegazione trattante, convocata con avviso prot.11836 del 29/11/2012, per la definizione del C.C.D.I. accordo economico 2012- del personale non dirigente del Comune di Castel di Iudica, composta da:

#### ***Delegazione di parte pubblica: (delibera n° 81/2008)***

- 1 – Dr. Cataldo La Ferrera – Segretario Comunale – Presidente - Presente
- 2 – Salvatore Nicotra – Capo settore serv. Amm. – Presente
- 3 – Filippo Pesce – Capo settore Polizia Municipale – Presente

#### ***R.S.U.***

- 1 – Silvestro Romeo- Assente
- 2 – Alfio Agati – Presente.
- 3 – Scalisi Antonio- Presente
- 4- Giuffrida Rosario - Presente

#### ***Organizzazioni Sindacali Territoriali***

- 1 – CISL /FIST : Non intervenuta- inviata convocazione via fax prot. 11836 del 29/11/2012
- 2 - UIL/ EE.LL. Non intervenuta- inviata convocazione via fax prot. 11836 del 29/11/2012;
- 3 - C.G.I.L./F.P. Non intervenuta- inviata convocazione via fax prot. 11836 del 29/11/2012
- 4 – CONFAL FENAL DICCAP Non intervenuta- inviata convocazione via fax prot. 11836/12
- 5- C.S.A./CISAL : Non intervenuta- inviata convocazione via fax prot. 11836 del 29/11/2012

#### **LE PARTI NEGOZIALI**

Premesso che in data 2/10/2012 è stata sottoscritta l'ipotesi di C.C.D.I. per l'annualità economica 2012 del personale non dirigente del Comune di Castel di Iudica;

Preso atto che il revisore dei conti con nota acquisita al protocollo del Comune al n° 11419 in data 16/11/12 ha certificato la compatibilità dei costi della predetta contrattazione, per l'annualità economica 2012, con i vincoli di bilancio;

Vista la delibera di G.M. n° 59 del 27/11/2012, resa immediatamente eseguibile ai sensi di legge, con la quale è stato autorizzato il Segretario Comunale (Presidente della delegazione di parte pubblica) alla sottoscrizione dell'accordo decentrato sulla costituzione del fondo e sulla ripartizione delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, per l'anno 2012.

#### **SOTTOSCRIVONO**

definitivamente l'allegato C.C.D.I. – per l'annualità economica 2012- relativo alla costituzione del fondo e alla ripartizione delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività,

# **Comune di Castel di Iudica**

## **Provincia di Catania**

### **CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO**

#### **Annualità economica 2012**

#### **Articolo 1**

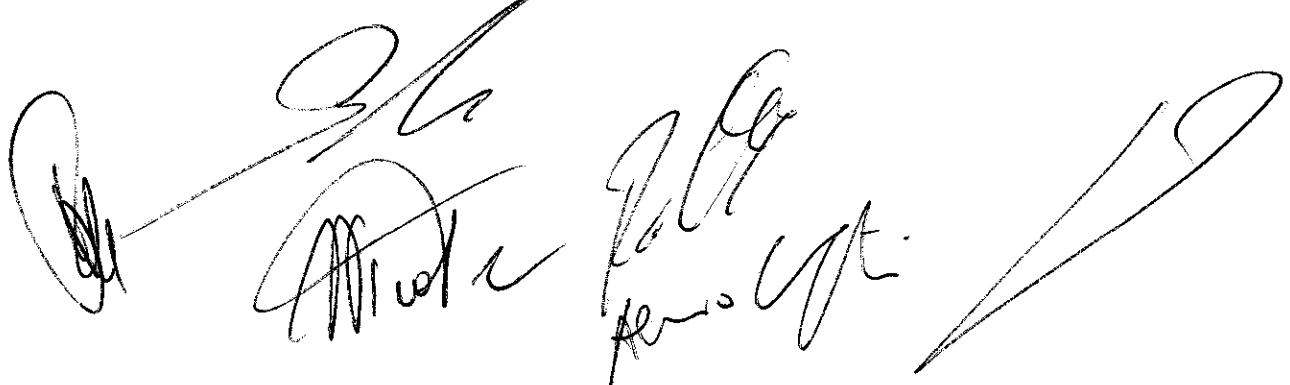
Il presente contratto integrativo decentrato ha la durata di un anno, con decorrenza dal 1° gennaio fino al 31 dicembre 2012.

#### **Articolo 2**

#### **Costituzione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività**

Le somme per il finanziamento del fondo delle risorse decentrate sono quantificate annualmente, nel rispetto di quanto disposto dall'Art.15 del C.C.N.L. 1/4/1999 e dagli Artt. 31,32,33,34 e 35 del C.C.N.L. 22/1/2004.

Per l'esercizio finanziario 2012, il fondo di che trattasi è costituito, come segue:



**FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'**

|  |           |
|--|-----------|
| 1) Importi dei fondi di cui all'art. 31, c. 2, lett b-c-e, CCNL 6/7/95 E 16/7/96, previsti per l'anno 1998, con esclusione delle risorse finalizzate allo straordinario dell'anno 1998, pari ad € 8.752,87 | 51.266,32 |
| - <b>Risorsa stabile / fondo storico</b>   |           |
| 2) Risorse destinate al pagamento del LED al 31/12/1998 come previsto dalla normativa ( elemento consolidato delle retribuzioni ).....€ (ccnl 1/4/99 art. 15 comma 1 lett. g )                             | 10.374,59 |
| 3) Lavoro straordinario - Fondo ex art. 14 CCNL 6/7/95=  | 1.980,89  |
| - <b>Risorsa variabile</b><br>( ccnl 1/4/99 art. 14 comma 4 )  |           |
| 4) Con decorrenza dal 31/12/99, un importo del 0,52% del monte salari 1997 ( somma esposta € 1.188.985,52 x 0,52% ).....€  | 6.182,72  |
| - <b>Risorsa stabile</b><br>( ccnl 1/4/99 art. 15 comma 5 lett. j )  |           |
| 5) Con decorrenza dal 01/01/2001, un importo dell' 1,10% del monte salari dell'anno' 99 ( somma esposta € 1.235.054,00 x 1,10% ).....€   | 13.585,59 |
| - <b>Risorsa stabile</b><br>( ccnl 5/10/2001 art. 4 comma 1 )  |           |
| 6) Retribuzione individuale di anzianità e assegni ad personam in godimento del pers. comunque cessato a far data dal 01/01/2000   | 1.827,36  |
| - <b>Risorsa stabile</b><br>( ccnl 5/10/2001 art. 4 comma 1 )  |           |
| 7) A decorrere anno 2003 -art. 32 comma 1- incremento dello 0,62% del monte salario anno 2001.....€  | 14.610,00 |
| - <b>Risorsa stabile</b><br>( ccnl 22/1/2004 art. 32 comma 1 )   |           |
| 8) A decorrere anno 2003-art.32 comma 2-ulter.Incr. Dello 0,50% del monte salario anno 2001 ( ccnl 22/1/2004 art. 32 comma 2 ).....€   | 11.782,26 |
| - <b>Risorsa stabile</b>   |           |
| 9) Ccnl 09/05/2006 art48 c.1 (adeguamento contrattuale) incremento dello 0,5% del monte salario anno 2003.....€  | 4.882,86  |
| - <b>Risorsa stabile</b>   |           |

=====

Totale parziale fondo.....€ + 116.492,59

**D E C U R T A T O**

La quota delle progressioni maturate dal dipendente Risiglione Prospera di € 7.176,01 e Tumello Antonino di € 1.225,08 non rientrano nel fondo e vengono aggiunti alla decurtazione dal fondo anno 2011 (58.508,41 + 8.401,09 ) ai sensi dell'art. 9 del D.L. 78/10 convertito in legge 122/2010

66.909,50

totale 66.909,50

**stanziamento bilancio di previsione anno 2012.....sub totale.....€** 49.583,09

**D E C U R T A T O**

b) A decorrere dal 31/12/2003, istituita una INDENNITA' DI COMPARTO - CCNL del 16/10/2003 Bienn. Econ. 02/03-Quadrienn.normativo 02/05 - a valere dall'anno 2004 in poi - art. 33 comma 4 lett. C - corrisp.mensilmente ai dipendenti.....€

21.306,20

=====

Totale parziale fondo soggetto a contrattazione.....€ 28.276,89

*[Handwritten signatures and initials are present across the bottom of the page, including 'S. S. S.', 'A. M. V.', 'M. G.', and 'A. G.']*

**A U M E N T A T O**

|  |   |           |       |
|--|---|-----------|-------|
| a) economie fondo esercizio finanziario 2011.....                | € | 6.517,62  |       |
| totale.....  | € | 6.517,62  |       |
| <hr/>  |   |           |       |
| <b>TOTALE FONDO DA RIPARTIRE EX ART. 15 CCNL 16/10/2003.....</b> | € | 34.794,51 | ( A ) |

---

**1)FONDO EX ART. 14 CCNL 06/07/1995 - (STRAORDINARIO )**

(somma esposta anno 2011 pari ad € 6.274,15 decurtata di € 188,22 (3%)

**6.085,93**

|  |                           |
|--|---------------------------|
| <b>TOTALE GENERALE FONDI EX ART. 15 CCNL 1/4/99 e EX ART. 14 CCNL 6/7/95...€</b> | <b>40.880,44 ( A+ B )</b> |
|--|---------------------------|

|   |                  |
|---|------------------|
| <b>ONERI RIFLESSI A CARICO ENTE per IRAP ( 8,50%).....€</b>   | <b>3.474,84</b>  |
| <b>ONERI RIFLESSI A CARICO ENTE per CPDEL ( 23,80%).....€</b> | <b>9.729,54</b>  |
| <b>Totale oneri riflessi c/e.....€</b>                        | <b>13.204,38</b> |

|                                       |                  |
|---------------------------------------|------------------|
| <b>TOTALE SPESA COMPLESSIVA.....€</b> | <b>54.084,82</b> |
|---------------------------------------|------------------|

Lettera K art. 15 fondi destinati in via esclusiva verifiche ICI finanziato con le maggiori entrate.....€ 5.500,00

Fondo per il finanziamento del piano di miglioramento dei servizi Art.16 L.R. 41/96 € **22.506,51**  
ivi compresi gli oneri a carico dell'Ente.

L'incentivo di cui sopra verrà erogato per le giornate di effettiva partecipazione al piano che sarà predisposto secondo le esigenze dell'Amministrazione.

Per ogni assenza a qualunque titolo che non sia per ferie, il compenso verrà dedotto di 1/26 della misura mensile spettante ai dipendenti che prestano servizio sei giorni la settimana e di 1/22 per quelli che prestano servizio cinque giorni la settimana.

### **Articolo 3**

#### **Lavoro straordinario**

Le prestazioni di lavoro straordinario sono rivolte a fronteggiare esigenze di servizio eccezionali e, pertanto, non possono essere utilizzate come fattore ordinario di programmazione e copertura del tempo di lavoro.

Il fondo per lavoro straordinario ex Art.14 C.C.N.L. 1/4/1999, per l'anno 2012, è stato determinato in € **6.085,93** da ripartire come segue:

- per lavoro straordinario prestato in regime di reperibilità..... € 1.500,00;
- per eventi eccezionali ..... € 4.585,93



Stefano Miotto

## Articolo 4

### Utilizzo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività

La ripartizione e l'utilizzo del fondo delle risorse decentrate vengono definiti annualmente dalla Delegazione Trattante in sede di contrattazione decentrata integrativa.

Per l'anno 2012, il fondo delle risorse decentrate viene ripartito, nel rispetto dell'Art.17 del C.C.N.L. 1/4/1999 e dell'Art.36 del C.C.N.L. 22/1/2004, come segue:

**Ammontare del fondo da ripartire € 34.794,51**

- a) **Art. 17 C.C.N.L. ( comma 2° lett. "a")** una quota di € **2.812,68** viene destinata per l'incentivazione della produttività ed il miglioramento dei servizi;
- b) **Art. 17 C.C.N.L. ( comma 2° lett. "d")** una quota di € **20.231,83** viene destinata al finanziamento delle indennità di rischio, reperibilità, turnazione, maggiorazione festiva, notturna e festiva-notturna, e precisamente:
  - Indennità di rischio € 360,00
  - Indennità di reperibilità € 8.154,25
  - Turnazione € 10.517,58
  - Indennità di disagio Del. Mun. Giumarra € 1.200,00
- c) **Art. 17 C.C.N.L. ( comma 2° lett. "f")** una quota di € **11.250,00** viene destinata quale compenso per specifiche responsabilità attribuite al personale dipendente.
- d) **Art. 17 C.C.N.L. ( comma 2° lett. "i")** una quota di € **500,00** viene destinata ai dipendenti che svolgono le funzioni di Ufficiali di stato Civile, Ufficiali d'anagrafe ecc.

Fondo destinato ad incentivare le specifiche attività: (Art.15 lett. "K" ) :

- **"verifiche ICI"** € **5.500,00**, finanziato con le maggiori entrate;
- **"Incentivo ai messi notificatori"** finanziato con le somme introitate per le notifiche effettuate per conto di altre Amministrazioni ..... € **3.601,50**;
- **"compenso nella misura del 2% per progettazione"** al personale dell'UTC ... € **14.249,84**.

## Articolo 5

### Indennità di rischio

Le prestazioni lavorative che comportano continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e per l'integrità personale del lavoratore sono individuate nel modo seguente:

- a) prestazioni di lavoro che comportano in modo diretto e continuo rischi di fulminazione elettrica ( Impiantista elettrico)

L'indennità ,determinata tariffariamente dal C.C.N.L., viene liquidata dal capo settore dei servizi tecnici.

## Articolo 6

### Indennità di reperibilità

Il servizio di pronta reperibilità viene istituito per l'anno 2012 nel modo seguente:

- la reperibilità del **servizio di Polizia Municipale**, che comprende anche il servizio di Protezione Civile, sarà effettuata dal comando dei VV.UU. tutti i giorni nelle ore in cui non vi è in servizio nessun Vigile Urbano; ( 18 giorni al mese saranno garantiti dai tre Ispettori della Polizia Municipale ed i restanti giorni saranno garantiti dal Comandante dei VV.UU.)
- la reperibilità relativa allo **Stato Civile** sarà effettuata nei giorni di sabato e festivi dalle ore 8,00 alle ore 20,00.
- La reperibilità del **servizio idrico e Protezione Civile** sarà effettuata tutti i giorni nelle ore in cui non vi sono in servizio gli addetti all'acquedotto;
- La reperibilità dei **servizi cimiteriali** sarà effettuata da una unità dell'Ufficio Tecnico Comunale nel giorno di riposo settimanale del custode dalle ore 8,00 alle ore 20,00.

STABILIRE che i turni di reperibilità sono predisposti dai responsabili delle aree di pronto intervento, con cadenza almeno settimanale, assicurando la disponibilità soltanto di una sola unità per servizio. I responsabili dei servizi, inoltre, provvederanno ad informare il personale interessato e l'ufficio personale, nonché pubblicizzare adeguatamente i relativi prospetti di reperibilità.

## **Articolo 7** **Indennità di turno**

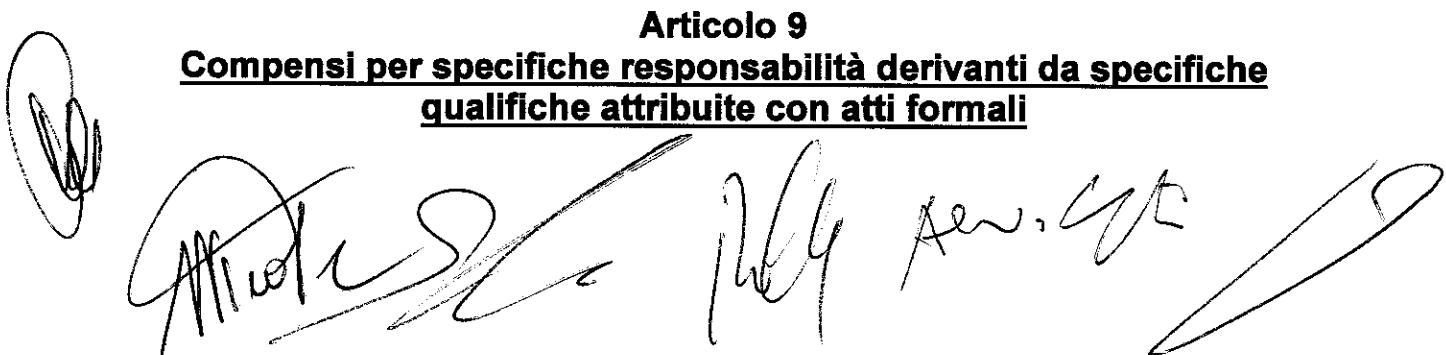
L'indennità di turno compete al personale inserito in strutture che erogano servizi lavorativi per un arco giornaliero di almeno 10 ore. Il turno consiste in un'effettiva rotazione del personale in prestabilite articolazioni giornaliere dell'orario di lavoro. Le prestazioni lavorative in turno, per poter essere retribuite come tali, devono essere distribuite nell'arco del mese in modo tale da realizzare una distribuzione equilibrata e avvicendata dei turni effettuati in orario antimeridiano, pomeridiano e se, richiesto, notturno. I turni notturni non possono essere superiori a 10 nel mese, facendo comunque salve le eventuali esigenze eccezionali o quelle derivanti da calamità o eventi naturali. Al personale turnista è corrisposta un'indennità che compensa interamente il disagio derivante dalla particolare articolazione dell'orario di lavoro i cui valori sono stabiliti dall'Art.22 del C.C.N.L. 14/9/2000.

L'istituto trova applicazione per l'anno 2012 nei riguardi del personale della polizia municipale.

## **Articolo 8** **Compensi per specifiche responsabilità** **(Ex Art. 17-comma 2 – lett. "F")**

L'istituto, previsto dall'art. 17, comma 2, lettera f), del CCNL 1.4.1999, come sostituito dall'art.7 del CCNL 9.5.2006, trova applicazione nei riguardi del personale ascritto alle categorie B e C, nonché di quello ascritto alla categoria D non titolare di posizione organizzativa, a cui sono state attribuite specifiche responsabilità da parte del Sindaco, con atto formale.

## **Articolo 9** **Compensi per specifiche responsabilità derivanti da specifiche** **qualifiche attribuite con atti formali**



## (Ex Art. 17-comma 2 – lett. "i")

Viene prevista la corresponsione dell'indennità di cui all'Art.17-comma 2 – lett.i) del C.C.N.L. 1/4/1999, come modificato dall'Art.36 – comma 2 – del C.C.N.L. 22/1/2004, per compensare le responsabilità del personale delle categorie B – C- e D, che svolge le funzioni di Ufficiale di Stato Civile, di anagrafe ed elettorale ecc.

Al personale interessato, individuato con delega da parte del Sindaco, spetta un'indennità annua definita come segue:

- a) per il personale in possesso di più deleghe l'indennità è definita nella misura di € 300;
- b) per il personale in possesso di una sola delega l'indennità è definita nella misura di € 200.

L'indennità è frazionabile per mese nel caso di variazione dell'incarico nel corso dell'anno.

## **Articolo 10** Indennità di disagio

Le parti concordano di destinare una quota delle risorse variabili al compenso dell'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate .

Nell'ambito delle figure professionali che operano in particolari condizioni di disagio è stato individuato il personale che presta servizio presso la delegazione Municipale di Giumarra e precisamente:

- a) addetto ai servizi demografici;
- b) addetto allo sportello catastale;

La liquidazione della predetta indennità avverrà in un'unica soluzione, in rapporto al numero di accessi effettuati da ciascun dipendente.

## **Articolo 11** Incentivo ai messi notificatori per notifica di atti esterni all'Amministrazione

Fissare l'incentivo per il rimborso spese di notifiche in favore dei messi notificatori nella misura del 70% delle somme rimborsate dai vari Enti, per le notifiche di atti esterni all'Amministrazione, al netto delle spese postali.

Si dà atto che i messi notificatori effettueranno le predette notifiche con il mezzo proprio e al di fuori dell'orario di servizio.

Si precisa,infine, che le liquidazioni avverranno in base al rendiconto trasmesso dall'Ufficio di ragioneria , attestante le somme introitate per notifiche effettuate nell'anno 2012 per conto di altri Enti.

## **Articolo 12** Clausule finali

Per quanto non previsto dal presente contratto, si fa rinvio alle disposizioni contenute nei C.C.N.L. e nelle leggi nel tempo vigenti.